

SNALS CONFSAL LECCO COMUNICA



www.snals.it

Sede Via Leonardo da Vinci n. 3
tel/fax 0341 363123
23900 LECCO (LC)

email: lombardia.lc@snals.it

SNALS LECCO COMUNICA 30 MAGGIO 2019

CONCORSO INFANZIA E PRIMARIA

È stato pubblicato il 7 maggio il decreto che reca le disposizioni sul Concorso ordinario per i posti comuni e di sostegno per le scuole Infanzia e Primaria. Di seguito le parti salienti.

REQUISITI DI ACCESSO

per i posti comuni: laurea in Scienze della formazione primaria o diploma magistrale e diploma sperimentale a indirizzo linguistico conseguiti entro l'a.sc. 2001/2002 o titolo analogo conseguito all'estero ma riconosciuto in Italia.

Per i posti di sostegno: oltre ai titoli per i posti comuni anche del titolo di specializzazione.

(Non sono richiesti i 24 CFU né requisiti di insegnamento)

PROVE D'ESAME:

Una **prova preselettiva** potrà essere attivata se il numero dei candidati sarà superiore a tre volte il numero dei posti a concorso; tale prova non inciderà sulla valutazione finale della graduatoria.

Prova scritta: 180 minuti per rispondere a 3 quesiti differenziati per i posti comuni e quelli di sostegno per accertare rispettivamente le conoscenze e le competenze didattico-metodologiche e la didattica di intervento su diverse tipologie di disabilità e inclusione scolastica. Per tutti i concorrenti comprensione di un testo in lingua inglese a livello B2 con 8 domande a risposta chiusa.

Prova orale:

Per i posti comuni trenta minuti per accertare capacità di progettazione di una attività didattica e, per il sostegno, la competenza nelle attività di sostegno volte alla definizione di ambienti di apprendimento e alla progettazione didattica per garantire l'inclusione e il raggiungimento degli obiettivi adeguati alle possibilità delle diverse tipologie di disabilità.

Al termine del concorso verrà stilata una graduatoria di merito distinta per ciascuna procedura: i vincitori verranno immessi in ruolo dopo il periodo di formazione e di prova

In attesa del bando che indicherà date e scadenze per la partecipazione, lo SNALS provinciale Lecco e Bergamo intendono organizzare per i propri iscritti un corso di preparazione.

Gli interessati possono dare la disponibilità telefonando al sindacato al numero 0341363123 o inviando mail a lombardia.lc@snals.it.

PENSIONATI

PENSIONATI – CONGUAGLIO PEREQUAZIONE PER L'ANNO 2019

Con il messaggio n. 1926 del 20 maggio u.s., l'INPS ha comunicato le iniziative che verranno operate sul cedolino delle pensioni per il mese di **Giugno 2019**.

Relativamente al conguaglio di perequazione si riporta quanto segue:

La circolare n. 44/2019 ha illustrato la rivalutazione annuale delle pensioni per l'anno 2019, ai sensi dell'articolo 1, comma 260, della legge 30 dicembre 2018, n. 145.

Le pensioni interessate sono state adeguate dalla mensilità di aprile 2019.

Nel mese di giugno 2019 viene recuperata la differenza relativa al periodo gennaio - marzo 2019.

Sarà un conguaglio in un'unica rata sul prossimo cedolino, dove viene recuperata la differenza relativa ai tre mesi da gennaio a marzo 2019. Nella stessa circolare vengono espone le modalità di

SNALS CONFSAL LECCO COMUNICA

riduzione dei trattamenti pensionistici di importo complessivamente superiore a 100.000 euro su base annua.

Sul cedolino di pensione del mese di giugno verranno esposte in maniera analitica e con descrizione dedicata anche le voci relative alle trattenute sopra descritte.

ANCORA SULLA VIGILANZA

La sorveglianza sugli alunni deve avvenire dal momento dell'ingresso nei locali e pertinenze della scuola sino a quello dell'uscita, compreso anche il tempo dell'eventuale trasporto degli alunni da casa a scuola e viceversa, se organizzato dall'istituto (Cass. civile, sez. III, n. 5424/1986). La responsabilità dei docenti è estesa anche ai 5 minuti prima l'inizio delle lezioni, periodo durante il quale il docente deve trovarsi già in classe. **Durante il cambio dell'ora** se il docente ritiene che la situazione in classe non sia del tutto priva di rischi non dovrebbe allontanarsi per andare nell'altra classe anche in caso di ritardo prolungato del collega che lo deve sostituire. Lo stesso vale nel caso in cui l'insegnante al suono della campana non sarebbe contrattualmente obbligato a trattenerli nell'istituto scolastico. In questi casi è bene chiedere al Dirigente di provvedere all'affidamento dei minori. **Durante la ricreazione** la mancata sorveglianza costituisce un'ipotesi di colpa grave poiché, in tale periodo, è richiesta una maggiore attenzione per la prevedibile esuberanza degli alunni che determina maggiori rischi di eventi dannosi. La responsabilità della vigilanza è inversamente proporzionale all'età e al grado di maturità degli alunni. In caso di danno ad un alunno il docente deve dimostrare che l'evento, pur essendo presente, non si è potuto evitare poiché si sarebbe manifestato in modo imprevedibile, repentino e improvviso.

PERSONALE ATA: RECUPERO ORE GIORNATA PREFESTIVA

Per giornata prefestiva si intende un giorno lavorativo che precede immediatamente una delle festività stabilite dall'art. 5 dell' OM n. 600 del 24.08.2018. Si potrà procedere alla chiusura dei locali della scuola nelle giornate prefestive soltanto nei giorni immediatamente precedenti i giorni suddetti. Non può considerarsi prefestivo un venerdì che precede un sabato non festivo ma di chiusura della scuola perché è stata deliberata la settimana corta. La chiusura prefestiva è disposta dal dirigente Scolastico e al personale ATA deve essere garantita la possibilità di riscattare le giornate non lavorate. La contrattazione d'istituto deve indicare le modalità di recupero delle ore non effettuate in quanto ai lavoratori deve essere data l'opportunità di recuperare le ore non effettuate mediante articolazioni diverse del proprio orario o ore eccedenti. Non può essere imposto il recupero mediante compensazione con le sole ferie.

INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE

Come da noi sostenuto nei notiziari precedenti, l'indennità di vacanza contrattuale doveva essere pagata non, come inizialmente comunicato da NoiPa, secondo il gradone iniziale per ogni qualifica, ma secondo il gradone in godimento.

Gli importi spettanti quindi sono quelli riportati nelle tabelle della Ragioneria Generale dello Stato del 5.04.2019 che tengono correttamente conto di quanto previsto dall'art. 2, comma 6° del CCNL Istruzione e Ricerca 2016/2018.

Il 7 maggio, NoiPa ha pubblicato nel suo sito il seguente messaggio: *“Si comunica che per il personale del comparto Istruzione e Ricerca, a decorrere dalla mensilità di Giugno 2019, l'indennità di vacanza contrattuale sarà adeguata in funzione dell'anzianità di servizio, così come previsto dalla legge 30 dicembre 2018 n. 145, c. 440, art. 1 e confermato dalla Ragioneria Generale dello Stato successivamente alla prima applicazione (msg NoiPa 031 del 26/03/2019).*

Contestualmente, saranno liquidati eventuali arretrati relativi ai mesi di Aprile e Maggio 2019.”

Essendo poi trascorsi sei mesi dal 31.12.2018, data di scadenza del CCNL 2016-2018, dall'1 luglio spetterà un aumento dell'indennità di vacanza contrattuale già percepita fino al mese di giugno.

PERSONALE ATA

COMPILAZIONE MODELLO G PERSONALE ATA

Si comunica che con nota n. 1062 del 17/04/2019, il MIUR ha invitato gli uffici provinciali a completare entro il 31 maggio 2019 l'acquisizione delle nuove domande di inserimento nelle graduatorie permanenti.

SNALS CONFSAL LECCO COMUNICA

A seguire, dal **3 al 24 giugno** sarà quindi possibile compilare, tramite Istanze On Line, il **MODELLO G** per la scelta delle 30 scuole nelle cui graduatorie di circolo e d'istituto di 1^a fascia si vuole essere inseriti.

Il personale già inserito nella graduatoria provinciale permanente e nelle graduatorie di circolo e di istituto di 1^a fascia può effettuare nuovamente la scelta degli istituti scolastici tramite il Modello G ma, in assenza di tale opzione, restano confermate tutte le istituzioni scolastiche già precedentemente scelte. L'allegato G deve essere presentato anche quando l'interessato intende modificare soltanto una delle preferenze precedentemente espresse.

Nel conteggio dei punti per l'inserimento nella 1^a fascia delle graduatorie permanenti per ATA 24 mesi, visibile su istanze on line all'indirizzo personale, alcuni colleghi hanno riscontrato diverse divergenze fra quanto dichiarato e quanto riportato. Occorrerà attendere per un eventuale reclamo che tutta la procedura sia completata cioè fino a quando l'Ufficio scolastico non pubblicherà le graduatorie in forma ufficiale.

ASSENTI E SOSTITUTI NEGLI SCRUTINI

Come ogni anno capita che gli insegnanti, membri del consiglio di classe per la valutazione finale degli alunni, si assentino per qualsivoglia natura ma soprattutto per malattia. Mai come quest'anno le assenze per polmoniti e bronchiti, complice il tempo di fine maggio, sono tante numerose. Come è noto il consiglio di classe per gli scrutini è valido solo in presenza di tutti i componenti dello stesso e il relativo impegno è atto dovuto essendo connesso alla funzione docente. Se un docente di una determinata disciplina si ammala deve essere assolutamente sostituito, possibilmente, con un altro della stessa materia ovviamente in servizio nella scuola. Ma questo impegno aggiunto come viene classificato e/o retribuito? Secondo un orientamento dell'ARAN vengono pagate le ore della riunione solo se il docente ha superato le famose 40 ore annue. Tale nota fa riferimento alle attività funzionali all'insegnamento dove per gli scrutini e per gli esami non esiste un orario limite: sono attività dovute del docente. Lo Snals ritiene che il contratto fa riferimento agli impegni individuali connessi con la funzione docente relativamente, però, alle proprie classi della cattedra di titolarità e non anche a quelle di altri colleghi assenti. Facciamo un esempio: se in una scuola esistono due docenti della stessa cattedra con 5/6 o più classi e uno dei due si ammala l'altro docente dovrebbe fare gli scrutini dell'intero istituto? E' semplicemente assurdo! Quindi a prescindere dalle 40 ore, il tempo di lavoro prestato a sostituire i colleghi assenti durante lo scrutinio deve essere pagato e ciò vale anche se l'insegnante non è della stessa disciplina dell'assente.

FORMAZIONE SICUREZZA

Il personale docente e ATA è obbligato a partecipare ai programmi di formazione e di addestramento sulla sicurezza organizzati dal Dirigente scolastico in orario di servizio. Dato che tale compito deve essere effettuato senza oneri economici, se per esigenze organizzative viene effettuato fuori dall'orario di lavoro: il personale ATA ha diritto al recupero delle ore impegnate, mentre il personale docente può detrarre tali ore da quelle destinate alle attività funzionali all'insegnamento. Nel caso in cui queste ore contribuissero a superare le 40 previste per le attività funzionali all'insegnamento, quelle eccedenti devono essere retribuite con le risorse del fondo d'istituto.

ANCORA SULL' ORARIO DI SERVIZIO

Il CCNL dispone che l'attività di insegnamento si svolge *"nell'ambito del calendario scolastico delle lezioni definito a livello regionale"*. Nei periodi di sospensione delle lezioni e interruzione delle attività didattiche, i docenti non hanno l'obbligo di rimanere a scuola oltre l'orario di cattedra e possono essere impegnati solo in attività funzionali o aggiuntive, e precisamente: a) **consigli di classe, scrutini, esami** e relativi adempimenti per un impegno complessivo fino a 40 ore annue; b) **riunioni del Collegio dei docenti**, attività di programmazione e verifica fino a 40 ore annue, ricordando che le ore eccedenti vanno retribuite con il fondo di istituto; c) **attività di aggiornamento e attività aggiuntive** da svolgere su base volontaria previste nel PTOF o deliberate dal Collegio dei docenti, che danno diritto al compenso orario o forfettario.

Nel periodo in cui non vi è lezione il Dirigente non può, con atti unilaterali, decidere in modo autonomo l'orario dei docenti rispetto anche ad eventuali ore a "disposizione"(riordino biblioteca o altre attività estranee all'insegnamento), che non siano previste dal POF. Le attività funzionali all'insegnamento o altre attività devono essere deliberate dal collegio ad inizio anno e con la stessa modalità sono eventualmente modificate o integrate nel corso dell'anno.

PRECARIATO: "Bene il ministro Bussetti sul precariato nella scuola"

SNALS CONFSAL LECCO COMUNICA

Il Ministro dell'Istruzione, Marco Bussetti, con un post sulla pagina Facebook personale del 24 maggio apre alle richieste dei sindacati sullo scottante tema del precariato nella scuola.

“Apprendiamo con grande soddisfazione dell'apertura del Miur sulla questione del precariato –dichiara Elvira Serafini, Segretario Generale dello Snals-Confsal. E' il primo segnale che il confronto in corso a viale Trastevere sta dando i suoi frutti”. Il Ministro ha accettato la proposta dei sindacati di effettuare un PAS (percorso abilitante speciale) per chi ha 36 mesi di servizio e quindi una “adequata esperienza”.

“Ci siamo battuti con determinazione per questa soluzione in favore dei docenti precari con 36 mesi di servizio prestato -ha sottolineato Serafini- e continueremo a vigilare per verificare nella sostanza la formulazione del provvedimento legislativo”. Un primo passo per la definitiva sistemazione di chi ha **tre anni di servizio**. Altro che licenziamento come prevedeva la legge di renziana memoria

CAF -Dichiarazione dei redditi 2018- modello 730/2019 precompilato – telefonare e dopo firmare

Anche quest'anno, per poter presentare la dichiarazione dei redditi con il modello 730/19 avvalendosi dell'assistenza del CAF occorre preliminarmente **conferire la delega al Centro di assistenza**. Si ricorda infatti che **la delega** ha validità annuale e non è pertanto più valida quella sottoscritta per la compilazione della dichiarazione 2018. Per questo motivo le persone interessate **potranno telefonare ai nostri uffici per sapere se il Caf sia già in possesso della DELEGA IN QUESTIONE**, firmata al momento del ritiro del mod. 730 presentato lo scorso anno; in caso negativo potranno richiederne la stampa e venire successivamente a firmarla, muniti di documento di riconoscimento, fissando contestualmente l'appuntamento per la compilazione del mod.730/19. Si raccomanda di procedere a tale adempimento da subito, per evitare gli affollamenti degli ultimi giorni.

Per favorire la trasmissione dei documenti, quando si presenterà il modello 730/19, si prega di predisporre gli scontrini sanitari fotocopiati su foglio A4 così come le fatture di formato inferiore al foglio A4.

Le prenotazioni sono partite il 1° Aprile

SNALS SEDE DI LECCO

ORARIO DI APERTURA UFFICI DAL LUNEDÌ AL VENERDÌ

dalle **10,00** alle **12,30** **PREVIO APPUNTAMENTO TELEFONICO** e dalle ore **16,30** alle ore **18,30**

MARTEDÌ E GIOVEDÌ CONSULENZA / ASSISTENZA

CONSULENZA SCUOLA INFANZIA / PRIMARIA / SECONDARIA / PERSONALE ATA

CONSULENZA PENSIONI; CONSULENZA FISCALE; FONDO ESPERO; CONSULENZA

LEGALE E PATRONALE: l'Avvocato riceve presso lo SNALS **PREVIO APPUNTAMENTO** per consulenza legale gratuita anche in materie extrascolastiche di diritto civile.

TESSERAMENTO SNALS-Confsal

L'adesione al sindacato del personale di ruolo in servizio nella provincia avviene esclusivamente mediante sottoscrizione di delega. L'iscrizione per contanti è ammessa per i supplenti temporanei, per aspiranti a supplenze e per il personale di ruolo in servizio in altra provincia e, eccezionalmente, per i pensionati. **Tale iscrizione è valida 12 mesi dalla data di adesione. Per le quote per l'iscrizione in contanti chiedere in Sindacato.** Il versamento della quota può effettuarsi presso la sede sindacale **SNALS** di Lecco.

Agli iscritti in regola con il tesseramento, per contanti e/o per delega, è rinnovata l'assicurazione di RC e infortuni.

**Il Segretario Provinciale
Prof. Roberto Colella**